

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลธรรมเสน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลธรรมเสน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลธรรมเสน

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ทุกประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

ตัวชี้วัด	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
คุณภาพการดำเนินงาน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบใน การให้บริการ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ ทำงานเพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวม พร้อมให้มีจิต สาธารณะและพร้อม ให้บริการประชาชน - เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - พัฒนาเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความทันสมัย ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ ง่าย รวมทั้งพัฒนาทักษะ ของผู้ดูแลระบบด้วย	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. ผู้บริหารประกาศให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติโดยพร้อม เปรียงกัน ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ลงบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการตาม
 มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน
 เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการ ของแต่ละฝ่าย - ให้แต่ละงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้ปรับปรุงแล้ว และส่งให้กับสำนักปลัด - สำนักปลัดรวบรวมคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - สำนักปลัดเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖	คู่มือการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับบริการได้ทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา ผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้บังคับบัญชา ได้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด 	
การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - กองคลังจัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - เผยแพร่ประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖	ประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ประชาชนทั่วไปได้ทราบข้อมูลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการด้านการบริหารงานบุคคล	<p>- งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน</p> <p>- ผู้บริหารประกาศรายละเอียดของตำแหน่งงาน และจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก รับทราบ</p> <p>- ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่รายละเอียดของตำแหน่งงาน และจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค.๖๕ ถึง</p> <p>ก.ย.๖๖</p>	<p>-รายละเอียด</p> <p>ตำแหน่งงาน</p> <p>-เกณฑ์การ</p> <p>ประเมินผลการ</p> <p>ปฏิบัติงานของ</p> <p>พนักงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่และ</p> <p>ประชาชนทั่วไปได้</p> <p>ทราบรายละเอียด</p> <p>ตำแหน่งงาน</p> <p>และเกณฑ์การ</p> <p>ประเมินผลการ</p> <p>ปฏิบัติงานของ</p> <p>พนักงาน</p> <p>ผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>หลักของหน่วยงาน</p>	
การป้องกันการทุจริต	<p>- สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม พร้อมให้มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชน โดยการจัดประชุมเพื่อเสนอแนวคิด พร้อมแนวทางแก้ไขเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>- จัดทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงาน ของหน่วยงาน</p> <p>- พัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีความทันสมัย ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย รวมทั้งพัฒนาทักษะของผู้ดูแลระบบด้วย</p>	<p>ต.ค.๖๕ ถึง</p> <p>ก.ย.๖๖</p>	<p>-จัดประชุม</p> <p>เจ้าหน้าที่ทุก</p> <p>เดือน</p> <p>-มีช่องทางให้</p> <p>แสดงความ</p> <p>คิดเห็นทาง</p> <p>เว็บไซต์หลัก</p> <p>ของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานได้มี</p> <p>วัฒนธรรมในองค์กร</p> <p>ในการทำงานเพื่อ</p> <p>ประโยชน์ของ</p> <p>ส่วนรวม</p> <p>และประชาชนทั่วไป</p> <p>สามารถเข้ามาแสดง</p> <p>ความคิดเห็นหรือ</p> <p>ตรวจสอบการทำงาน</p> <p>ของหน่วยงานผ่าน</p> <p>ทางเว็บไซต์หลักของ</p> <p>หน่วยงานได้</p>	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวิรมณ ตังตราตระกูล)

หัวหน้าสำนักปลัด